

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Владимирской области
«Новлянский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

П Р И К А З

27.06.2022 г.

№ 12

«Об утверждении Положения о добровольческой (волонтерской) деятельности в ГБУСОВО «Новлянский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

В соответствии с подпунктом 3 пункта 3 статьи 17.3 Федерального закона «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» № 135-ФЗ от 11.08.1995 года (ред. от 08.12.2020 г.), постановлением Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2018 г. № 1425 «Об утверждении общих требований к порядку взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, подведомственных им государственных и муниципальных учреждений, иных организаций с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями и перечня видов деятельности, в отношении которых федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления утверждается порядок взаимодействия государственных и муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями» (в ред. от 30.04.2020 г.),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о добровольческой (волонтерской) деятельности в ГБУСОВО «Новлянский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (приложение № 1).

Директор



Л.А. Скворцова



Положение о внутреннем волонтерском движении в ГБУСОВО «Новлянский дом-интернат для престаре- лых и инвалидов»

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности получателей социальных услуг ГБУСОВО «Новлянский дом-интернат для престарелых и инвалидов», определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

I. Общие положения

1.1. Внутренние волонтеры – это получатели социальных услуг учреждения, участвующие в творческой, социально-трудовой, социально полезной взаимопомощи, социально значимой деятельности.

1.2. Внутреннее волонтерство организовано с целью создания условий для развития творческого и интеллектуального потенциала, социальной адаптации получателей социальных услуг ГБУСОВО «Новлянский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

1.3. Деятельность внутреннего волонтерского движения основывается на соблюдении законодательства РФ, решениями настоящего положения.

1.4. Движение создано и действует на основании добровольности, равноправности получателей социальных услуг учреждения.

1.5. Участником движения может стать любой получатель социальных услуг учреждения, способный принимать участие в творческой, социально-трудовой, социально полезной, социально значимой деятельности, а также оказывать помощь другим получателям социальных услуг.

1.6. Работа внутреннего волонтерского движения осуществляется в любое свободное время.

1.7. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное выполнение обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

II. Цели и задачи

Цель - оказание посильной социальной помощи ветеранам ВОВ, инвалидам, получателям социальных услуг с полной или частичной утратой способности или возможности осуществлять самообслуживание и самостоятельно передвигаться.

Задачи:

-Вовлечение получателей социальных услуг учреждения в мероприятия по оказанию волонтерской помощи.

-Формирование толерантного отношения к ветеранам ВОВ, инвалидам, получателям социальных услуг с полной или частичной утратой способности или возможности осуществлять самообслуживание и самостоятельно передвигаться, посредством распространения информации о них и привлечения внимания общества к их проблемам.

-Воспитание патриотических и нравственных качеств личности, формирование активной гражданской позиции.

-Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.

-Привлечение получателей социальных услуг к решению социально значимых проектов.

-Профилактика вредных привычек (алкоголизм, табакокурение, сквернословие).

-Развитие позитивной мотивации получателей социальных услуг к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья получателей социальных услуг учреждения.

-Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.

-Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья пожилых людей.

-Формирование социальных навыков.

-Организация досуга получателей социальных услуг учреждения как одного из звеньев профилактической работы. Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

III. Ведущие принципы деятельности движения

3.1. Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера, волонтеры действуют только по доброй воле.

3.2. Безвозмездность – труд волонтеров не оплачивается, волонтеры оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

3.3. Ответственность – волонтеры, взявшие на себя ту или иную работу, принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

3.4. Уважение – волонтеры уважают достоинство, особенности, культуру всех людей.

3.5. Равенство – волонтеры признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

3.6. Самосовершенствование – волонтеры признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

3.7. Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, волонтеры, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

IV. Основные направления деятельности

- Духовно-нравственное
- Патриотическое
- Художественно-эстетическое
- Трудовое
- Экологическое
- Поисковое

V. Виды добровольческой деятельности

- 5.1. Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
- 5.2. Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди пожилых людей, профилактику курения, алкоголизма, сквернословия.
- 5.3. Пропаганда здорового образа жизни.
- 5.4. Информирование населения через средства массовой информации о деятельности волонтерского движения.
- 5.5. Привлечение новых единомышленников к участию в волонтерском движении.

VI. Права и обязанности волонтеров

- 6.1. Волонтер имеет право:
 - Добровольно вступить в волонтерское движение.
 - Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
 - Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
 - Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, интересам учреждения и данному Положению.
- 6.2. Волонтер обязан:
 - Знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерского движения.
 - Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию употребления алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.
 - Добросовестно выполнять порученную работу.

VII. Поощрение волонтера

- 7.1. Награждение грамотой.
- 7.2. Вручение подарка, сувенира.
- 7.3. Подготовка публикации о достижениях участников волонтерского движения на сайте учреждения и социальных сетях.
- 7.4. Участие в выездных экскурсиях.



Положение о добровольческой (волонтерской) деятельности в ГБУСОВО «Новлянский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

1. Общие положения

1.1. В соответствии с подпунктом 3 пункта 3 статьи 17.3 Федерального закона «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» № 135-ФЗ от 11.08.1995 г. (в ред. от 08.12.2020 г.), постановлением Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2018 г. № 1425 «Об утверждении общих требований к порядку взаимодействия федеральных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, подведомственных им государственных и муниципальных учреждений, иных организаций с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями и перечня видов деятельности, в отношении которых федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления утверждается порядок взаимодействия государственных и муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями» (в ред. от 30.04.2020 г.).

1.2. Привлечение и организация добровольцев (волонтеров) в учреждение осуществляется с учетом письма Минэкономразвития России от 29 ноября 2016 года № 36550 – ОФ/Д01 и «О методических материалах по привлечению и организации добровольцев и добровольческих организаций государственными и муниципальными учреждениями».

1.3. Ключевые понятия, используемые в Положении:

- Волонтерское движение – добровольная консолидированная социально значимая деятельность.

- Волонтерство (добровольчество) - это добровольное выполнение обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

- Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

1.4. Добровольческая (волонтерская) деятельность дополняет, но не заменяет оплачиваемый труд квалифицированных работников.

1.5. Добровольческая (волонтерская) деятельность не может быть направлена на поддержку определенных политических партий, других общественных объединений и ассоциаций, а также на продвижение товаров, работ, услуг.

2. Основные принципы добровольческой (волонтерской) деятельности

2.1. Добровольческая (волонтерская) деятельность осуществляется в соответствии с принципами:

- Безвозмездности, добровольности, равноправия и законности деятельности добровольцев (волонтеров);
- Свободы в определении целей, форм, видов и методов в выборе добровольческой (волонтерской) деятельности;
- Гласности и общедоступности информации о добровольческой (волонтерской) деятельности;
- Гуманности, соблюдения прав и свобод человека при осуществлении добровольческой (волонтерской) деятельности;
- Равенства всех независимо от пола, вероисповедания, национальности, языка, социального статуса, возраста вправе на осуществление добровольческой (волонтерской) деятельности;
- Солидарности, добросовестности и сотрудничества участников добровольческой (волонтерской) деятельности;
- Безопасности для своей жизни и жизни окружающих;
- Равноправного и взаимовыгодного сотрудничества в этой сфере.

3. Цели и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности

3.1. Целями добровольческой (волонтерской) деятельности являются:

3.1.1. Оказание безвозмездной помощи получателями социальных услуг, нуждающимся в ней;

3.1.2. Безвозмездное участие в общественно значимых мероприятиях с согласия их организаторов;

3.1.3. Формирование гражданской позиции, самоорганизации, чувства социальной ответственности, солидарности, взаимопомощи и милосердия в обществе.

3.2. К задачам добровольческой (волонтерской) деятельности относятся:

3.2.1. Помощь государству в решении его социальных задач;

3.2.2. Получение гражданами (получателями социальных услуг) навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;

3.2.3. Формирование механизмов вовлечения граждан (получателей социальных услуг) в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни;

3.2.4. Развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого (волонтерского) труда молодежи.

4. Основные формы и виды добровольческой (волонтерской) деятельности

4.1. Добровольческая (волонтерская) деятельность может осуществляться в форме:

- Индивидуальной добровольческой (волонтерской) деятельности;
- Добровольческой (волонтерской) деятельности в составе незарегистрированного объединения или группы;
- Добровольческой (волонтерской) деятельности через добровольческую (волонтерскую) организацию.

4.2. Основными видами добровольческой (волонтерской) деятельности являются:

- Оказание помощи лицам, нуждающимся в посторонней помощи и поддержке;
- Участие в защите и охране окружающей среды, благоустройстве территории;
- Участие в создании возможностей для творческого самовыражения и раскрытия творческого потенциала каждого, сохранение культурного наследия;
- Ведение работы по пропаганде здорового образа жизни, организация и проведение профилактической работы по противодействию распространения социально значимых заболеваний;
- Участие в организации и проведении массовых культурных, физкультурных, спортивных и других зрелищных и общественных мероприятий;
- Иная добровольческая (волонтерская) деятельность.

5. Права и обязанности

5.1. Волонтер имеет право:

- Выбирать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- Получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- Приобретать дополнительные знания, необходимые волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- Запрашивать у организации (партнеров) документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- Получать признание и благодарность за свой труд;
- Прекратить свою деятельность в инициативной волонтерской группе по уважительной причине.

5.2. Волонтер обязан:

- Добросовестно выполнять порученную ему работу;
- Знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерской деятельности;
- Соблюдать принцип конфиденциальности;
- Беречь материальные ресурсы, представленные учреждением и организацией – партнером;
- Заранее уведомить о своём желании прекратить волонтерскую деятельность.

5.3. Директор учреждения имеет право:

- Требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- Отказаться от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организации-партнера.

5.4. Директор учреждения обязан:

- Создать волонтеру все необходимые условия труда;
- Разъяснять волонтеру его прав и обязанности;
- Обеспечить безопасность волонтера (проинструктировать его о необходимой технике безопасности);

- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

6. Порядок и условия организации добровольческой (волонтерской) деятельности

6.1. Организатор добровольческой (волонтерской) деятельности:

- Разрабатывает и участвует в реализации добровольческих (волонтерских) программ;

- Взаимодействует непосредственно с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и с иными организациями.

6.2. Решение об организации и использовании труда добровольцев (волонтеров) в учреждении принимается руководителем. Решение оформляется приказом руководителя учреждения, с которым должны быть ознакомлены работники учреждения.

6.3. При планировании добровольческих (волонтерских) мероприятий руководитель учреждения определяет:

- Области деятельности, которые необходимо и возможно развивать силами добровольцев (волонтеров), структурные подразделения, в которых могут действовать добровольцы (волонтеры);

- Программы, проекты, акции, мероприятия, которые прямо решают поставленные перед учреждением задачи, но не имеют достаточных человеческих ресурсов;

- Общие виды работ, которые не требуют постоянной занятости, но не могут быть выполнены работниками учреждения.

7. Финансирование и материальная база

7.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

7.2. Организаторы-партнеры могут выступать в качестве спонсоров направления волонтерской деятельности и проводимых мероприятий.

8. Стимулирование добровольческой (волонтерской) деятельности

8.1. Формы стимулирования добровольческой (волонтерской) деятельности:

- Поощрение и награждение за добровольческую (волонтерскую) деятельность как самим учреждением, так и через региональные, муниципальные конкурсы и программы, благодарственные письма;

- Информирование общественности о достижениях и заслугах добровольцев (волонтеров), результатах их деятельности, в том числе в средствах массовой информации;

- Приобщение к новым знаниям в процессе обучения для получения новых профессиональных жизненных навыков, опыта новой деятельности, значимого для добровольца (волонтера).

9. Учёт и контроль добровольческой (волонтерской) деятельности

9.1. Учет и контроль добровольческой (волонтерской) деятельности осуществляется организатором добровольческой (волонтерской) деятельности.